

FUNCTIES GEWAARDEERD

Architectuur van een functiegebouw

In een organisatie werken mensen, en mensen vervullen functies. Deze functies vormen als het ware de bouwmaterialen waaruit de organisatie is opgetrokken. Mits goed ontworpen en door gebruik van de juiste materialen wordt een degelijke organisatie gecreëerd, die wel een stootje kan hebben. En die, dankzij de nodige flexibiliteit, ook bij slecht weer overeind blijft. Een goede architectuur van het functiegebouw is dus bijzonder belangrijk. Voor de organisatie zelf, en voor de mensen die er werken.

DE VOORDELEN VAN EEN MODERN FUNCTIEGEBOUW

Een ondernemende organisatie is voortdurend in ontwikkeling. Dat heeft ook gevolgen voor uw personele organisatie. Een verouderd, beperkt, of star functiegebouw kan noodzakelijke veranderingen in de weg staan. Het (opnieuw) ontwerpen en implementeren van een modern functiegebouw levert u het volgende op:

- een grotere mate van flexibiliteit waardoor de organisatie zich beter kan aanpassen aan de veranderende omgeving;
- een compacte en onderhoudsarme structuur;
- een stabiele basis voor resultaatsturing en competentie management;
- een loongebouw dat in balans is;
- duidelijkheid over loopbaanperspectief voor medewerkers door onder meer het toepassen van functiereksen.

ECHTE WINST

Het vernieuwen, (her)ontwerpen en implementeren van het functiegebouw gaat om mensen, werk, resultaten, ontwikkeling en beloning. Juist deze elementen maken een professionele begeleiding van een dergelijk project in een organisatie noodzakelijk. De hulp van een extern en onafhankelijk adviseur kan daarvoor nuttig zijn.

In de praktijk maakt een veranderingstraject bovendien een bepaalde dynamiek los, waardoor soms geheel nieuwe perspectieven binnen bereik van de organisatie komen. Het doel is weliswaar het ontwikkelen van het functiegebouw zélf, maar de mogelijkheid om als organisatie met elan en gemotiveerde medewerkers verder te gaan is nog belangrijker.



EEN FLEXIBEL FUNCTIEGEBOUW: FUNCTIE- EN COMPETENTIEPROFIELEN

Het bestaande functiegebouw kan het uitgangspunt zijn, maar een organisatie kan ook besluiten om met een geheel nieuw ontwerp verder te gaan. Daartoe worden de daarin passende functies beschreven en gerangschikt naar zwaarte. Functieprofielen kunnen worden uitgebreid met meetbare output en/of competenties. Zo kan gefundeerd worden gestuurd op resultaat ('wat') en gecoacht op gedrag, vaardigheden en ontwikkeling ('hoe').

De doorlooptijd van zo'n traject kan uiteenlopen van enkele maanden tot een jaar. Dit wordt vooral bepaald door gevoeligheden in de organisatie, het beoogde aantal functies, de reeds aanwezige HR-instrumenten en hun samenhang, en de mate van ondersteuning door P&O.

EEN STABIEL LOONGEBOUW: FUNCTIEWAARDERING

Functiewaardering is het middel voor het creëren van een stabiel loongebouw. Binnen het MBO wordt het functiewaarderingssysteem FUWA-BVE gebruikt. De invoering van een nieuw functiegebouw kent altijd een eigen dynamiek: verwachtingen bij management en medewerkers, aanpassing bestaande regelingen functie-waardering, effecten op de loonsom.



Maak gebruik van onze ervaring en expertise

Bureau Lammers heeft sinds 1999 veel organisaties in de non-profit en profit sector met succes begeleid bij projecten die gericht zijn op het ontwerp en de invoering van een functiegebouw, functiewaardering, resultaatsturing en competentie management. Wij beschikken over zeer ruime ervaring, expertise, diverse licenties en certificeringen. Uiteraard ook voor de MBO-sector. Onze overtuiging is dat zo'n traject tot een goed einde kan worden gebracht in samenwerking met het CvB, het management, de medewerkers en de medezeggenschap. Duidelijke en frequente communicatie met deze partijen vinden wij een belangrijke succesfactor.

U kunt beschikken over onze vele uitstekende referenties op bestuurs- en (HR-)managementniveau. Wij zijn bijvoorbeeld voor meer dan 10 MBO-instellingen actief (geweest).

Bel of mail s.v.p. voor een vrijblijvende afspraak. Wij delen graag onze kennis en ervaring met u.

Bureau Lammers BV / HR- en interim oplossingen

Postbus 34, 6960 AA Eerbeek T: (0313) 65 65 48 E: info@bureau-lammers.nl I: www.bureau-lammers.nl