

Als het
goed is
bent u onze
interimmer
weer snel
vergeten



Het gemak

waarmee sommige organisaties interimmers aan het werk houden verbaast ons wel eens. De essentie van waar interim management om draait wordt naar onze mening dan ook vaak vergeten; het oplossen van een tijdelijk probleem. Niet meer en niet minder. Een interimmer springt in op het gewenste moment, realiseert of initieert de gewenste verandering, bereidt opvolging voor en vertrekt als de organisatie het weer op eigen kracht kan overnemen. Alsof hij of zij er nooit geweest is. Alsof er nooit een probleem heeft bestaan. Dát is waar het volgens ons bij interim management om gaat.

U WILT PROFESSIONALITEIT; HET LIEFST EEN BEETJE SNEL

De analyse van uw organisatie, opdracht of probleem, de selectie en de match. We doen het allemaal, maar voor u is vooral snelheid en professionaliteit belangrijk. Want doorgaans is er directe behoefte aan een vervanger of externe ondersteuning. En vind dan maar iemand met de juiste papieren, het gewicht en de ervaring. Bureau Lammers beschikt over een uitgebreid netwerk van professionals op het gebied van HRM, Communicatie, Marketing, Finance en Management. Dankzij een compacte organisatie kunnen wij altijd snel aan uw wensen voldoen.



Onze ambities? Bescheidenheid en kwaliteit blijven leveren!

In de interimmarkt acteren wij temidden van grote spelers. Wij zijn ambitieus, maar niet als het gaat om de omvang van ons bedrijf. Sterker nog, wij willen niet de grootste worden, maar wel bij de beste horen! Onze pragmatische instelling, slagkracht en persoonlijke kwaliteit kunnen wij namelijk alleen bieden dankzij de bescheiden omvang van onze centrale organisatie. Tot grote tevredenheid van onze relaties overigens, en dat willen wij graag zo houden.

ONZE INTERIMMERS ZIJN ONZE BELANGRIJKSTE ASSETS

Vele interimmanagers en -specialisten hebben wij tot tevredenheid van onze opdrachtgevers kunnen inzetten, en daar zijn wij trots op. Daarvoor investeren wij ook continu in de kwaliteit van ons netwerk. Dit netwerk van professionals is dan ook ons belangrijkste asset. Wat wij doen om dit netwerk in topconditie te houden? Wij vertellen het u graag.



Groot interim-netwerk met ruim 250 professionals in onze database

Ons doel is om altijd een adequaat antwoord te kunnen geven op uw ondersteuningsvraag. Daarvoor kunnen wij niet alleen putten uit een eigen database van ruim 250 professionals. Daarnaast maken wij deel uit van een aantal landelijk dekkende interim-netwerken. Wij vinden het ook belangrijk dat ons netwerk zich, met de organisaties waar we voor werken, mee-ontwikkelt. Zo kunnen wij altijd up-to-date kennis en ondersteuning bieden.

Alle vakgebieden vertegenwoordigd

Managers die in een organisatie(onderdeel) een veranderproject moeten kunnen realiseren, een HR-professional, gespecialiseerd in competentie management, een actiemarketeer met diepgaande kennis van de nieuwe media, een controller die de ABC-principes v r voorbij is of een specialist in verandermanagement: alle vakgebieden zijn bij ons ruim vertegenwoordigd.

Hoge vakbekwaamheids- en ervaringseisen

Kennis kan worden afgemeten aan behaalde diploma's, zeker. Maar vaak nog belangrijker is de ervaring die een professional in de praktijk heeft opgedaan. Behaalde resultaten en goed afgeronde projecten zijn doorgaans een prima graadmeter voor de capaciteiten van een interimmer. Ervaring staat dus bij ons - naast vakkennis - hoog in het vaandel.

Schaduwmanagement

Het is voor ons net zo belangrijk dat een interim-project tot een goed einde wordt gebracht als voor u. Bureau Lammers blijft dan ook continu op de achtergrond aanwezig. Wij bespreken de voortgang met de interim manager, bieden coaching of extra expertise aan waar nodig en bespreken met u in de door u gewenste frequentie de status van het project. Zo vormen wij samen met de interim professional en u een team tot het beoogde resultaat is behaald.



Persoonlijke betrokkenheid

Wij hechten grote waarde aan persoonlijke betrokkenheid. Zo komt het ook dat wij onze interimmers persoonlijk kennen. Vanuit de oorspronkelijke selectie en dankzij de frequente afstemming. Deze persoonlijke aanpak is door de jaren uitgegroeid tot één van onze belangrijkste kernwaarden.

Breed en diep netwerk

In ons netwerk zijn alle vakgedien ruim vertegenwoordigd. U vindt bij ons dus altijd de juiste professional: zowel generalisten als specialisten. Deze opzet heeft al meerdere malen zijn nut bewezen: waar een meer generalistische interim manager soms op een bepaald gebied nét de noodzakelijke diepgang mist kan een van onze specialisten ondersteuning bieden. En wanneer een project een bepaalde deskundigheid vereist kunnen onze specialisten zo aan het werk.



Actieve persoonlijkheidstoetsing

Bureau Lammers toetst behalve op vakkennis en ervaring ook op werkgerelateerde persoonlijkheidskenmerken. Het kunnen aanvoelen van een organisatie en haar problematiek, omgang met mensen, probleemoplossend vermogen en resultaatgerichtheid zijn kwaliteiten die iemand slechts ten dele kan aanleren. Maar die wel bepalend kunnen zijn voor het relatieve gemak waarmee een interimproject tot een goed einde kan worden gebracht. Overigens valt hieronder ook de 'klik' die er tussen u en onze interimmer moet zijn. Alleen dan is er in onze ogen een basis voor vruchtbare samenwerking. Wij blijven dan ook na aanvang van de opdracht op dit punt een vinger aan de pols houden.

Elke opdracht is uniek

Iedere organisatie is anders en elke nieuwe interimopdracht dus ook. Natuurlijk is het snel 'invliegen' van een interimmer mogelijk. Maar liever stellen wij vooraf een interimplan op. Dit plan is behalve op uw wensen over het beoogde profiel gebaseerd op de vastgestelde uitgangssituatie en noodzakelijke randvoorwaarden. Is er draagvlak in uw organisatie, welke beslissingsbevoegdheid heeft de interim manager, welke positie bekleedt hij, kortom wat is er nodig voor het tot een goed einde brengen van de interim-opdracht?

Altijd binnen vijf werkdagen een professional

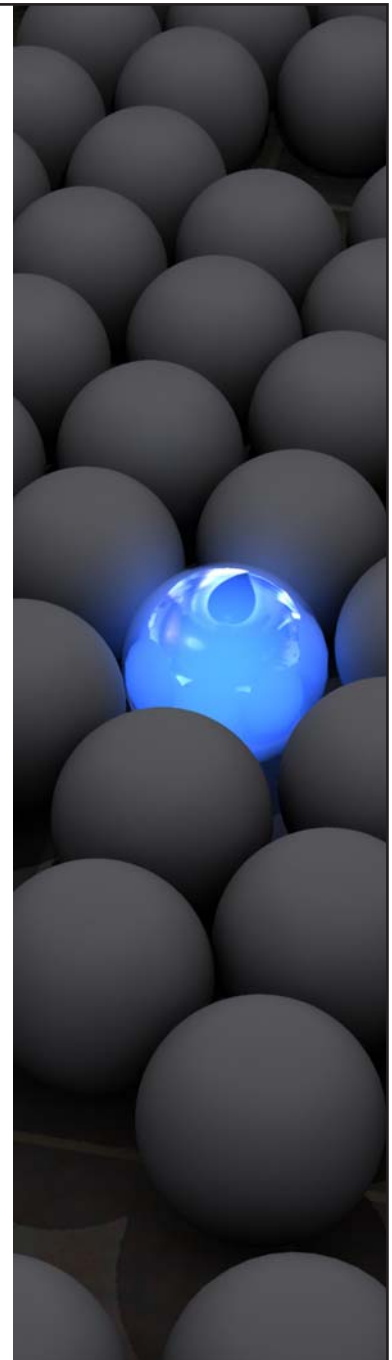
Snelheid is meestal erg belangrijk. Wij hechten er daarom aan u te kunnen garanderen dat wij altijd binnen vijf werkdagen een interimoplossing kunnen bieden.

Professionals op alle niveaus en vakgebieden

Professionals, met kennis en ervaring op alle vakgebieden en deelvakgebieden. Van Management tot Marketing & Communicatie en HRM tot Financiën. En van adviseur tot directeur.

Flexibel in termijnen

Bij Bureau Lammers kunt u professionals inhuren voor de termijn die u wenst. Dit kan u van pas komen, bijvoorbeeld bij vervanging vanwege langdurige afwezigheid door ziekte, sabbatical, zwangerschap etc.



Bureau Lammers ondersteunt vanuit haar ervaring en vakkennis ondernemingen in het MKB, middelgrote en grote organisaties, zowel in de profit- als non-profit sector. Wij helpen u graag optimaal te presteren in een concurrerende markt of in een veranderende omgeving. Een professionele en flexibele organisatie is - in onze overtuiging - daarvoor een kritische succesfactor.

Naast interimmanagement bieden wij de volgende dienstverlening:

- adviseren over en implementeren van HR-vraagstukken
- coachen van en klankborden met management en professionals
- ontwerpen en implementeren van programma's voor jong talent
- werven en selecteren van management en professionals.

Strategische samenwerking voor hoogstaande dienstverlening

Specifieke vraagstukken vereisen specifieke kennis. Daarom werken wij in een strategisch samenwerkingsverband met LTP Advies BV. Met LTP, dat is verbonden aan de Vrije Universiteit van Amsterdam en Nyenrode, richten wij ons op vraagstellingen die betrekking hebben op verandermanagement en op de geschiktheid en het doorgroeipotentieel van management & professionals.

Onze methode van werken

Bureau Lammers is een onafhankelijk adviesbureau met een pragmatische kijk op zaken. Wetenschappelijke en theoretische onderbouwing zijn van belang; een werkbare praktijk is echter minstens zo belangrijk. Onze uitgangspunten:

- vraaggericht; geen producten maar oplossingen
- zelfkritisch; continue evaluatie van door ons gebruikte toepassingen
- communicatief; in nauw overleg met de opdrachtgever en actoren, van opdrachtformulering tot evaluatie
- meetbaar resultaat; in door u te bepalen variabelen
- kwaliteit; uitstekende referenties profit/non profit beschikbaar

U kunt met ons veel kanten op

Onze ondersteuning kan bestaan uit advisering, coachen en klankborden maar ook uit projectleiding en ondersteuning bij implementatie.